

MISSION E VISIONE STRATEGICA

GE.SE.T. ITALIA S.p.A. (di seguito per brevità solo “**GE.SE.T.**” o “**Organizzazione**”) è una Società per Azioni fortemente patrimonializzata, con capitale sociale equiparato a quello delle Banche di Credito Cooperativo. Costituita nel 1989, con l'attuale forma societaria, **GE.SE.T.** opera da sempre con notevole professionalità nella gestione di Servizi di Tesoreria Comunale e della riscossione.

Nel 1995 la società ottiene l'iscrizione al nuovo Albo dei concessionari per l'accertamento e la riscossione dei tributi comunali di cui al D.lgs.507/93 e inizia ad allargare il suo raggio d'azione effettuando attività di accertamento ai fini della gestione dei tributi locali, offrendo un sempre maggior numero di servizi agli Enti locali improntati alla qualità e ai risultati. **GE.SE.T.** è attualmente presente in diversi comuni della provincia di Napoli con un bacino di utenza servito di oltre 340.000 abitanti.

Il primato di **GE.SE.T.** poggia su solide basi, in una sola frase "quattro generazioni al servizio degli Enti Locali", ed è stato costruito in questi anni da uomini e donne che, con il loro lavoro, hanno contribuito alla gestione dell'amministrazione finanziaria locale.

Queste persone sono il più importante fattore di successo di **GE.SE.T.** e grazie alla loro dedizione, alla determinazione ed alla competenza professionale hanno contribuito alla modernizzazione delle Amministrazioni Locali.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

In coerenza con la propria missione e visione strategica, **GE.SE.T.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento volto a garantire la parità di genere in relazione alla presenza, allo sviluppo e alla crescita professionale delle donne, promuovendo una cultura inclusiva e processi orientati all'*empowerment femminile*.

Il conseguimento della certificazione rappresenta per **GE.SE.T.** l'avvio di un percorso strutturato e continuativo di implementazione delle politiche di parità di genere, in un'ottica di miglioramento costante e di promozione dell'uguaglianza. La certificazione intende accompagnare e incentivare l'Organizzazione nell'adozione di politiche idonee a ridurre il divario di genere, generando benefici sul benessere del personale e producendo al contempo ricadute positive sotto il profilo etico e reputazionale.

PRINCIPI ISPIRATORI

La Politica per la Parità di Genere di **GE.SE.T.** si fonda sui seguenti principi:

- Imparzialità e inclusività;
- Correttezza e trasparenza;
- Valorizzazione del personale;
- Tutela della persona;
- Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione.

File: Mod.61.01-01_2026.01.12_Politica.doc

GE.SE.T. ITALIA S.p.A.

Corso Domenico Riccardi (Villa Villari) – 80040 Cercola (NA)

Codice Fiscale: 05946940631 – Partita IVA: 01478281213

SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE

CERTIFICATO ISO 9001:2015 – UNI/PdR 125:2022 da IMQ S.p.A



In linea con la Strategia per la Parità di Genere 2020–2025 dell'Unione Europea, **GE.SE.T.** persegue i seguenti obiettivi:

- promuovere il benessere lavorativo, contrastare stereotipi e discriminazioni, prevenire e rimuovere situazioni di disagio psicologico, violenza morale e mobbing, assicurando protezione e supporto alle vittime;
- garantire l'applicazione delle pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi formazione, sviluppo professionale e percorsi di carriera;
- favorire forme di flessibilità lavorativa e strumenti di conciliazione vita-lavoro, nonché iniziative di gestione delle diversità;
- prevenire e rimuovere ogni comportamento discriminatorio o ostacolo che limiti, di fatto o di diritto, la parità e l'uguaglianza nel contesto lavorativo.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione Aziendale riconosce il Sistema di Gestione per la Parità di Genere come elemento strategico per lo sviluppo di un modello organizzativo equo, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle diversità.

GE.SE.T. si impegna a:

1. prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare comportamenti lesivi della dignità del personale;
2. valorizzare le diversità nei processi di formazione, valutazione delle performance, sistemi premianti ed erogazione dei servizi;
3. sostenere il welfare familiare mediante modalità di lavoro flessibili, favorendo la conciliazione tra vita privata e lavorativa;
4. garantire pari opportunità di sviluppo professionale e di carriera basate sul merito;
5. tutelare la genitorialità, promuovendo informazione, supporto e accompagnamento al rientro da congedi di lungo periodo;
6. promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
7. assicurare trasparenza sulle politiche retributive e di welfare;
8. adottare una comunicazione inclusiva e rispettosa delle differenze di genere;
9. pianificare riunioni e attività in orari compatibili con le esigenze di vita personale e familiare;
10. destinare annualmente risorse economiche alle iniziative per la parità di genere;
11. diffondere presso gli stakeholder le informazioni relative alle politiche di gender parity;
12. promuovere un'equa rappresentanza di genere nei panel di eventi, convegni e iniziative pubbliche.

A supporto di tali impegni, **GE.SE.T.** adotta un Piano Strategico per la Parità di Genere, aggiornato annualmente, predisposto dal Comitato Guida e monitorato dal Responsabile del SGPG.

File: Mod.61.01-01_2026.01.12_Politica.doc

GE.SE.T. ITALIA S.P.A.

Corso Domenico Riccardi (Villa Villari) – 80040 Cercola (NA)

Codice Fiscale: 05946940631 – Partita IVA: 01478281213

SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA' E PER LA PARITA' DI GENERE

CERTIFICATO ISO 9001:2015 – UNI/PdR 125:2022 da IMQ S.p.A



POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche aziendali si sviluppano nei seguenti ambiti:

1. Selezione e assunzione;
2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità e cura;
5. Conciliazione vita-lavoro;
6. Prevenzione di abusi e molestie.

Selezione e assunzione

GE.SE.T. adotta criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, garantendo pari opportunità di trattamento e valorizzando le competenze in coerenza con le esigenze organizzative e i contratti collettivi applicabili.

Gestione della carriera

L'Organizzazione promuove lo sviluppo delle competenze e delle professionalità, assicurando pari accesso alla formazione e alla crescita. Le assenze per maternità, paternità, congedi, terapie salvavita, permessi di legge e situazioni tutelate non incidono negativamente sulla valutazione delle performance o sull'accesso ai sistemi premianti.

Equità salariale

GE.SE.T. garantisce il rispetto delle normative vigenti e dei contratti collettivi, assicurando parità di trattamento retributivo a parità di ruolo e responsabilità.

Genitorialità e cura

L'Organizzazione favorisce modalità di lavoro flessibili e strumenti di supporto alla cura familiare, inclusi smart working, part-time, flessibilità oraria e l'istituto delle ferie solidali, in presenza di specifiche esigenze personali e familiari.

Conciliazione vita-lavoro

GE.SE.T. promuove il lavoro agile, la banca delle ore, orari flessibili e il part-time, compatibilmente con le esigenze organizzative, al fine di migliorare l'equilibrio tra vita privata e attività lavorativa.

Prevenzione di abusi e molestie

L'Organizzazione adotta un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Sono previsti piani di prevenzione, formazione periodica, sistemi di segnalazione anche anonima e misure di tutela e supporto alle vittime, nel rispetto della riservatezza.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

File: Mod.61.01-01_2026.01.12_Politica.doc

GE.SE.T. ITALIA S.P.A.

Corso Domenico Riccardi (Villa Villari) – 80040 Cercola (NA)

Codice Fiscale: 05946940631 – Partita IVA: 01478281213

SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE

CERTIFICATO ISO 9001:2015 – UNI/PdR 125:2022 da IMQ S.p.A



La Politica per la Parità di Genere è oggetto di monitoraggio e riesame periodico, mediante la definizione di obiettivi misurabili e il coinvolgimento del Comitato Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e alle parti interessate attraverso i canali di comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale di **GE.SE.T. Italia S.p.A.**

Cercola, 12 gennaio 2026

Il Legale Rappresentante
Dott. Francesco Carrese